



不二家 人事関連方針

1. 不二家 人事方針

不二家の価値観「Smile makes the heartfelt world」の実現に向け、不二家と従業員との強固な関係を築くため、従業員の成長を支援するとともに、各々の持つ強み・能力を最大限発揮できる環境と場を提供します。

制定 2023年12月

2. 不二家 人材育成方針

- (1) 「個の成長」と「個々が強い結びつきを持つ組織」の両立により、多様な人材が活躍する組織を実現します。
- (2) 多様な職務経験・人との関わりを通じた幅広い能力開発と人間的成長を支援します。
- (3) 自律人材の育成に向け、自己成長支援を推進するとともに、主体的にキャリアが形成できる環境を整備します。

制定 2023年12月

3. 不二家 社内環境整備方針

- (1) 「不二家グループ 労働安全衛生方針」を踏まえ、安全・安心が確保された職場環境を整備します。
- (2) 従業員が個々の能力を最大限発揮するために、「心理的安全性」を高め、「多様性」を尊重する風土を醸成します。
- (3) 従業員を代表する労働組合と健全かつ良好な関係を構築し、相互理解と諸問題解決に向けて協議します。

制定 2023年12月

4. 不二家グループ 労働安全衛生方針

不二家グループは、従業員の安全衛生と健康の確保を第一とし、常に活力ある企業であるとともに、安全で安心して健康に働ける職場作りを行います。

- (1) 労働安全衛生関係法令、社内規程及び社内ルールを遵守します。
- (2) 継続的なリスクアセスメントの実施により、労働災害ゼロを目指します。
- (3) 多様な人材が安全・安心に働ける職場作りに努めるとともに、健康管理対策を講じ、健康維持増進を図ります。
- (4) 労働災害・交通災害・心身の健康に関する積極的な社内教育及び情報発信により、従業員の意識向上に繋がります。
- (5) 全従業員参加型の安全衛生活動の実施により、働きたくなる美しい職場作りを進めます。

制定 2023年12月